

Harcèlement moral et sexuel au travail

Version Managers - Formation e-learning



Objectifs APTITUDES & COMPETENCES

Acquérir des connaissances et les stratégies de management pour gérer des situations de harcèlement moral et sexuel au travail

Compétences visées

- Connaître le harcèlement
- Savoir reconnaître les manifestations de harcèlement moral lié à son environnement de travail
- Savoir identifier les manifestations de harcèlement moral ou sexuel
- Connaître les stratégies de management contre le harcèlement



PUBLIC

Managers, responsables de service, ... ayant besoin d'outils pour savoir comment gérer des situations de harcèlement dans son équipe



MODALITES

• Durée

Théorie e-learning : 0 h 20 (durée moyenne variable en fonction du mode d'utilisation et du profil du stagiaire)

- Possibilité de formation renforcée jusqu'à 2 jours (nous consulter)

- Nombre de participants : 1 participants maximum et 0 participant minimum

- Type d'action : Formations en FOAD uniquement



PRÉ-REQUIS

- Disposer d'un poste de travail permettant l'utilisation du module dans les meilleures conditions détaillées dans l'annexe A jointe à ce document

Textes officiels

Article L2314-1 du Code du travail
Loi n°2021-1018 du 2 août 2021

Programme détaillé de la formation

Partie 1 : Formation

Introduction

Chapitre 1 : définition du harcèlement

Chapitre 2 : le harcèlement moral au travail

Chapitre 3 : le harcèlement sexuel au travail

Chapitre 4 : les conséquences du harcèlement

Chapitre 5 : que faire face au harcèlement ?

Chapitre 6 : les stratégies de management face à des situations de harcèlement

Partie 2 : Évaluation

À l'issue de la formation, l'apprenant est évalué. L'analyse des résultats obtenus permet, quand il y a lieu, de mettre en place les mesures correctives adaptées. Un test de positionnement des connaissances – proposé avant la formation – peut également compléter ce module.

Moyens d'encadrement

Organisme de formation déclaré à la DREETS disposant d'un Service Relations Clients, d'un Service Administratif, d'un Service Qualité, et d'une équipe pluridisciplinaire de formateurs.

Moyens pédagogiques

- Module E-learning composé d'une partie formation et d'une partie évaluation des connaissances
La formation est complétée par des documents et des exercices pratiques.
- Notre formule E-learning comprend un tutorat de connexion et de gestion administrative.

Moyens techniques

- Le stagiaire doit disposer d'un poste de travail conforme aux prérequis détaillés dans l'annexe A ci-jointe.

Évaluation

- L'évaluation des acquis du stagiaire est réalisée en fin de parcours

Délai d'accès

- En inter, les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation (sous réserve de places disponibles) et en intra, nous sommes en mesure de répondre de manière très réactive (en 48h selon disponibilité).

Documents délivrés

- Une attestation de suivi est délivrée à l'issue de l'évaluation finale
- Attestation de formation adressée au signataire de la convention ou à son correspondant.

